

Hou je van een echte uitdaging? Wil je bouwen aan een organisatie, mensen en partijen samenbrengen en grote veranderingen aansturen? Dan is deze functie jou op het lijf geschreven!

Zorgnetoost is op zoek naar een

Bevlogen en ambitieuze directeur-bestuurder die met passie de Digitale Regionale Zorgtransformatie Twente+ wil leiden

Zorgnetoost speelt een cruciale rol in het verbinden van mensen, kennis en technologie om de gezondheid en zorg voor Twentenaren te verbeteren. De organisatie werkt aan het leveren van kwalitatief hoogwaardige en betaalbare zorg, waarbij zorgverleners hun werk met plezier en energie kunnen doen.

Zorgnetoost draagt vanuit haar rol als Regionale Samenwerkingsorganisatie (RSO) bij aan toekomst-bestendige zorg. Op de digitale zorgtransformatie, waarin databeschikbaarheid centraal staat, neemt Zorgnetoost de regie als de kennispartner voor (aangesloten en overige) zorgorganisaties in Twente+. Deze transformatie vraagt meer dan investeringen in tijd, geld en ICT-systemen. Het vraagt om een andere manier van samenwerken en denken, het (h)erkennen van gezamenlijke belangen op regionaal niveau, landelijke ontwikkelingen kunnen vertalen naar regiobehoeften en om 'gewoon durven doen' vanuit vertrouwen, leren en weer bijschaven. Voor de digitale transformatie neemt Zorgnetoost het voortouw zodat de zorg uiteindelijk een soepel werkend, digitaal netwerk met optimale databeschikbaarheid creëert rond inwoners die zorg nodig hebben.

De focus van Zorgnetoost ligt op digitalisering en databeschikbaarheid. Zorgnetoost heeft hierbij drie rollen:

- Architectuur;
- Kennis en advies;
- Regionale samenwerking;

(Digitale) transformatie

De zorg in Nederland staat voor een grote opgave. Een krappere arbeidsmarkt bij een toenemende vergrijzing vraagt om een echte zorg transformatie. Dit vraagt veel van zorgorganisaties, van zorgmedewerkers maar ook van burgers. Een grote groep zorgaanbieders in Twente, waaronder ziekenhuizen, Verpleeg- en Verzorgingshuizen en Thuiszorg (VVT)- en Geestelijke Gezondheidszorg (GGZ)-instellingen, revalidatiecentra, huisartsen, apothekers, medische labs en andere zorgverleners, werkt samen aan het programma Digitale Regionale Zorgtransformatie Twente+ (DRZT+). Dit initiatief richt zich op het verbeteren van de kwaliteit en gezondheid tegen lagere kosten door middel van het delen van data en het keten overstijgend organiseren van zorgprocessen. Aan dit programma, waarvoor wij recent een Integraal Zorg Akkoord (IZA) aanvraag hebben gedaan van circa M€ 40, werken momenteel al meer dan 115 personen vanuit verschillende organisaties.

Wat ga je doen?

Als directeur-bestuurder ben je verantwoordelijk voor het optimaliseren van de digitale communicatie en databeschikbaarheid in de regio Twente+, door middel van het transformatieplan DRZT+. Je zorgt ervoor dat de zorgverleners gezamenlijk de juiste informatie tijdig en op de juiste plaats hebben, wat cruciaal is voor een efficiënte en effectieve zorgverlening. Je wordt hierin ondersteund door een programmadirecteur / programmamanager. De werving en invulling van deze rol wordt in samenspraak met de toekomstig directeur-bestuurder Zorgnetoost vormgegeven.

Je speelt een sleutelrol in het ontwikkelen van Zorgnetoost naar een door innovatie gedreven regio-organisatie in nauwe samenwerking met betrokken zorginstellingen. Dit doe je door het succesvol aansturen van de DRZT+ en het door ontwikkelen van het coöperatiemodel. Dit model is essentieel voor de samenwerking op het gebied van digitale databeschikbaarheid in Twente+ en effect kan hebben op de regionale governance structuur. De juridische structuur van Zorgnetoost wijzigt per 1 januari aanstaande in een coöperatievorming.

Als directeur bestuurder ben je verantwoordelijk voor de dagelijkse bedrijfsvoering van Zorgnetoost, ondersteund door een team van adviseurs, een projectportfoliomanager en een officemanager. De Raad van Commissarissen (RvC) houdt toezicht op de directie en fungeert als adviseur en werkgever. Daarnaast zijn grote zorginstellingen uit de regio zijn vertegenwoordigd in de regierraad, die samen met de directie verantwoordelijk zijn voor beleidsvoorbereiding en de uitvoering.

In jouw functie geef je vorm aan het externe relatiebeheer en onderhoud je belangrijke netwerkcontacten met vertegenwoordigers uit alle zorgdomeinen, zoals bestuurders, directies, zorg- en ICT-professionals. Je ontwikkelt en implementeert een projecten- en dienstenportfolio op het gebied van digitale databeschikbaarheid, zorgcommunicatie en databeschikbaarheid. Je geeft mede invulling aan de ontwikkeling van regio-architectuur en onderhoudt zakelijke relaties met toeleveranciers van hard- en software, waarbij je gunstige leveringsvoorwaarden uit onderhandelt. Daarnaast werk je samen met andere Regionale Samenwerkingsorganisaties (RSO's) binnen de koepelorganisatie RSO Nederland. RSO Nederland is namens de RSO's de gesprekspartner van VWS, Zorgverzekeraars Nederland, VZVZ, de zorgkoepels en andere landelijke organisaties.

Je bent alert op (externe) regionale en landelijke ontwikkelingen en marktsignalen, vertaalt deze naar concrete activiteiten voor Zorgnetoost, en stemt deze af met regionale stakeholders. Je draagt ook verantwoordelijkheid voor de financiële resultaten en continuïteit van de organisatie, met een focus op efficiency, kostenbewustzijn en maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO). Met een inspirerende en coachende leidinggevende stijl zorg je voor goede interne afstemming en cohesie binnen de organisatie, en betrek je proactief alle zorgpartners in de regio bij nieuwe initiatieven.

Functie-eisen

Je beschikt over

- Ruime kennis van zorg- en bedrijfsmatige processen;
- Aantoonbare strategische ICT-kennis en ruime ervaring in de (bestuurlijke) wereld rondom ICT, digitale communicatie en databeschikbaarheid in de zorg;
- Ervaring met het aansturen van programma's of projecten met een complexe organisatiestructuur en meerdere stakeholders;
- Relevante ervaring met verander- en transitie management;

- Ruime ervaring in een stevige managementfunctie, in een complexe professionele (zorg) omgeving, regionale binding is een voorkeur;
- Academisch werk- en denkniveau, bij voorkeur in een relevante richting zoals Gezondheidszorg, Bedrijfskunde of Informatietechnologie;
- Het vermogen om strategieën vorm te geven en deze effectief te vertalen naar operationele en tactische doelstellingen;

Je bent

- Prettig in de omgang, benaderbaar, inspireert en stimuleert de medewerkers en biedt mensen perspectief;
- Stevige persoonlijkheid, koersvast, hands-on mentaliteit;
- Samenwerker, verbinder, boegbeeld;
- Daadkrachtig en opereert op basis van inhoud en partnership;
- Creatief en innovatief met een sterk implementatievermogen;
- Organisatie sensitief, integer en diplomatiek, gevoel voor verhoudingen, respectvol op de relatie;
- Analytisch ingesteld, kan snel schakelen tussen de grote lijn, het individuele belang en de dagelijkse praktijk; Je kan strategie vormgeven en vertalen naar operationele en tactische doelstellingen;
- Communicatief sterk, in staat om goede contacten te onderhouden met diverse interne en externe partijen, alsmede uitstekende onderhandelingsvaardigheden;
- Je bent in staat de verschillende belangen te overzien en hierin te verbinden;

Arbeidsvoorwaarden

Marktconform. Wij zoeken iemand die bereid is zich minimaal 3 jaar te committeren.

Sollicitatieprocedure

- Week 38: Selectie geschikte profielen voor een gesprek, we zullen je hiervoor per mail benaderen.
- Week 39 & 40: Sollicitatiegesprekken
- Week 40: Keuze kandidaat, we zullen hiervoor telefonisch contact opnemen met de geselecteerde kandidaat en de andere kandidaten per mail op de hoogte stellen.

Contact

Wil je meer weten over deze vacature? Neem dan contact op met Joyce Berger (voorzitter RvC Zorgnetoost, bestuurder Medisch Spectrum Twente, j.berger-roelvink@mst.nl) of Inge Zwijnenberg (lid remuneratiecommissie RvC Zorgnetoost, bestuurder Carintreggeland, inge.zwijnenberg@carintreggeland.nl).

Je cv en motivatie kun je sturen naar: communicatie@zorgnetoost.nl